

AZ APPSTERS MOBILTARTALOM-FEJLESZTŐ KFT
BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER KEZELÉSÉRE VONATKOZÓ SZABÁLYZATA

1. PREAMBULUM

1.1. Az **Appsters Mobiltartalom-fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság** (Cg. 01-09-947838; székhely: 1023 Budapest, Lukács utca 4. 3. em. 8. ajtó; a továbbiakban: **Társaság** vagy **Foglalkoztató**) a panaszokról és a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben (továbbiakban: **Panasztörvény**) foglaltak szerint a belső visszaélés-bejelentési rendszeren belül bejelentett bejelentések (a továbbiakban: **bejelentés**) társaságon belüli kezelésének rendjét az alábbiak szerint állapítom meg:

- (i) A szabályzat személyi hatálya a Társaság dolgozóira, valamint a Társasággal egyéb jogviszony keretében (pl. megbízási, vállalkozási szerződés) tevékenységet végző személyekre (a továbbiakban: **foglalkoztatottak**) terjed ki.
- (ii) A szabályzat annak közzétételét követő napon lép hatályba.
- (iii) A szabályzatot a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője (a továbbiakban: **Működtető**) köteles az alábbi esetekben felülvizsgálni, és szükség esetén annak módosításához szükséges intézkedések megtételéről gondoskodni:
 - hatálybalépést követő évtől minden naptári év január 31. napjáig;
 - jogszabályváltozást követően - amennyiben a jogszabály másként nem rendelkezik - a jogszabályváltozás hatálybalépését követő harminc napon belül;
 - minden belső szervezeti változás esetén, illetve abban az esetben, ha a bejelentési rendszer kezelését más személy vagy társaság látja el.

2. A SZABÁLYZAT CÉLJA

Jelen szabályzat célja a Társaság tevékenységével kapcsolatos bejelentések - Panasztörvényben foglaltak szerinti - kivizsgálására vonatkozó szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a kivizsgálás eredménye és az annak alapján hozott intézkedések indokoltak és megalapozottak legyenek.

3. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

3.1. A jelen szabályzat tárgyi hatálya a Társaság tevékenységével és foglalkoztatottjaival kapcsolatos, a Panasztörvény szerint benyújtott bejelentések vizsgálatára terjed ki. Jelen szabályzat rendelkezéseit kell alkalmazni a Társasághoz beérkezett azon beadványok vonatkozásában, melyek a Panasztörvény alapján bejelentésnek minősülnek.

3.2. Jelen szabályzat nem vonatkozik a Társaság azon döntéseire, intézkedéseire, amelyek más szervezetek eljárása - így különösen bírósági, közigazgatási eljárás - során vizsgálhatóak felül.

3.3. Jelen szabályzat előírásait nem kell alkalmazni azon bejelentések kivizsgálására irányuló eljárásra, amely bejelentésre a Társaság tevékenységi köre miatt irányadó ágazati jogszabályok, illetve európai uniós jogi aktusok írnak elő rendelkezéseket.

3.4. Jelen szabályzat személyi hatálya a foglalkoztatottakra terjed ki.

4. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

4.1. A szabályzat alkalmazása során az alábbi fogalmak irányadók:

- a) **foglalkoztatásra irányuló jogviszony:** minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi,
- b) **foglalkoztató:** aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat,
- c) **foglalkoztatott:** az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi.

5. A BEJELENTÉS KEZELÉSE

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.

A belső visszaélés-bejelentési rendszert a foglalkoztatónál egy erre a célra kijelölt, pártatlan személy vagy szervezeti egység működtetheti. Társaságunknál a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője:

Bognár Botond

e-mail-cím: bejelentenes@appsters.me

postacím: 1023 Budapest, Lukács utca 4. 3. em. 8. ajtószám,

Abban az esetben, ha a bejelentés Bognár Botondot érinti, kizárólag ebben az esetben a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a társaság ügyvezetője, Bubla Áron.

Bognár Botond, mint a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője, őt érintő bejelentés érkezésekor köteles a bejelentést azonnal átadni Bubla Áron ügyvezetőnek.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet

- a) Társaságunk mint foglalkoztató által foglalkoztatott,
- b) az a foglalkoztatott, akinek a Társaságunknál mint foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- c) a Foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet továbbá

- a) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Társaságunkkal mint foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,
- b) a Társaságunk mint foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a Foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- c) a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,

- d) a Foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
 - e) a Foglalkoztatóval az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
 - f) az a személy, akinek az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Foglalkoztatóval megszűnt.
- (a továbbiakban: **bejelentő**).

A bejelentő a bejelentést írásban teheti meg. Írásban postai úton, vagy a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője megadott e-mail-címén lehet bejelentést tenni.

A bejelentéseket, és azok kezelésével kapcsolatban keletkező iratokat mind papíralapon, mind elektronikusan az egyéb ügyektől elkülönítetten, és erre a célra kialakított eljárásrend szerint kell kezelni.

Anonim bejelentést társaságunk nem vizsgál ki.

6. A KIVIZSGÁLÁS ELJÁRÁSI SZABÁLYAI

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett névvel és elérhetőséggel ellátott írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani a Panasztörvény szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja.

A fentebb megjelölt határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő az ügy kivizsgálásának eredményéről szóló tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

A bejelentés kivizsgálása során a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője szóban vagy írásban kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt. A kapcsolattartás történhet személyesen, telefonon és e-mail útján.

A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- b) a bejelentést nem az arra jogosult személy tette meg,
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a valóban jogellenes cselekmények, illetve mulasztások orvoslására.

Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről a megfelelő hatóságnál (rendőrség, ügyészség).

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokairól, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja. A tájékoztatást a bejelentő által megadott postai címre, postai, térítvényes küldeményben, vagy a bejelentő kifejezett írásbeli kérelme alapján az általa megadott e-mail-címre kell megküldeni.

Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentés kivizsgálásának eredményéről, esetlegesen annak mellőzéséről és a mellőzés indokairól a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette. A szóbeli tájékoztatás megtörténtéről a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője írásbeli feljegyzést készít, melyet a bejelentővel aláírat. Az aláírás megtagadása vagy lehetetlensége esetén a szóbeli feljegyzést a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetőjének egy munkatársa aláírásával láthatja el, annak hatályosítása érdekében.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője világos és könnyen hozzáférhető információt nyújt a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra, valamint a Panasztörvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszerekre és eljárásokra vonatkozóan.

Ezt a tájékoztatást a Társaság mint foglalkoztató megismerteti a foglalkoztatottakkal, és számukra az alábbi elérhetőséget biztosítja:

website

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között a bejelentésben érintett személyeknek, így
a) a bejelentőnek,

b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és

c) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül haladéktalanul törölni kell a fentebb felsoroltakkal kapcsolatban nem álló személyes adatokat.

Ha a bejelentés természetes személyre, mint bejelentéssel érintett személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

Az eljárásban részt vevő munkavállalók és közreműködők titoktartásra kötelezettek. A bejelentés kezelője a bejelentő személyes adatait kizárólag akkor hozhatja a Foglalkoztató tudomására, amennyiben ahhoz a bejelentő hozzájárult.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a

bejelentésre vonatkozó, e törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

A belső visszaélés-bejelentési rendszert úgy kell kialakítani, hogy a személyazonosságát felfedő bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat - a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl - a Foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

Ezek a feltételek arra a személyre is alkalmazandóak, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.

Ha Társaságunk mint foglalkoztató a munkavállalóira a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 9. § (2) bekezdésében meghatározott feltételekkel a közérdeket vagy nyomós magánérdeket védő magatartási szabályokat állapít meg, ezek megsértése a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelenthető.

7. A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐK VÉDELME

Minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés,

- a) amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és
- b) amelyet a foglalkoztatotti jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

Hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen

- a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
- b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
- c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
- d) a képzés megtagadása,

- e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény - így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció - alkalmazása,
- g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
- i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé alakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
- j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
- k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
- l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
- m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
- n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
- o) az engedély visszavonása.

A hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során - ha a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja -

- a) vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és
- b) a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor.

Minden, a bejelentő tulajdonában álló jogalany vagy a bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany sérelmére hozott hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltáráshoz.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.

A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

A bejelentő a fenti szabályokra valamennyi hatósági vagy bírósági eljárás során - a bejelentés megtétele jogszerűségének bizonyítása mellett - hivatkozhat.

A bejelentő jogvédelmének biztosítása érdekében az állam a bejelentő részére a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározott támogatásokat biztosítja az ott meghatározott feltételek szerint.

8. A BEJELENTÉS JOGSZERŰSÉGE

A bejelentés megtétele jogszerű, ha

- a) a bejelentő a bejelentését az e szabályzatban megjelölt visszaélés-bejelentési rendszerben, az e szabályzatban meghatározott szabályok szerint tette meg,
- b) a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel - foglalkoztatással kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerezte, és
- c) a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt.

Jogszerűen megtett bejelentésnek kell tekinteni, ha a bejelentő a bejelentését nyilvánosságra hozza, és a fenti a)-c) pontok szerinti feltételek teljesülése mellett

- a visszaélés-bejelentési rendszer működtetője, illetve az eljárásra jogosult szerv az e szabályzatban meghatározott intézkedéseket határidőben nem tette meg, vagy
- - ha a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülmény nyilvánvaló módon veszélyezteti a közérdeket - így különösen, ha visszafordíthatatlan kár bekövetkezésének kockázata áll fenn,
- a bejelentővel szemben hátrányos intézkedést tesznek meg, illetve
- a bejelentésben foglaltak érdemi elintézésére nem kerül sor.

Ezek a rendelkezések irányadóak arra a bejelentőre, aki személyazonosságának felfedése nélkül - így különösen neve, azonosításához szükséges személyes adatai megadása nélkül - tesz jogszerű bejelentést és későbbi azonosítását követően vele szemben hátrányos intézkedést tesznek meg.

A bejelentővel azonos védelemben részesül, aki

- a) a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során,
- b) a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy - így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja -, akit a fentebb részletezettek szerinti hátrányos intézkedés érhet.

A bejelentés jogszerűsége esetén a foglalkoztató Társaság gondoskodik

- (i) a jogszerű vagy a közérdeknek megfelelő állapot helyreállításáról, illetve az egyébként

- szükséges intézkedések megtételéről, amely irányulhat kártérítés, kártalanítás megfizetésére is,
- (ii) (ii) a feltárt hibák okainak megszüntetéséről,
 - (iii) (iii) az okozott sérelem orvoslásáról és
 - (iv) (iv) indokolt esetben a felelősségre vonás kezdeményezéséről.

9. SZEMÉLYES ADAT KEZELÉSE

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentőnek, továbbá annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatait kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezeli.

A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat - a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl - a Foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg, teljes titoktartási kötelezettség mellett.

Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

A vizsgálat lefolytatásához nem szükséges személyes adatokat a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője törli. A bejelentés kivizsgálását követő 30 napon belül a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentéssel kapcsolatos személyes adatokat anonimizálja, a bejelentő nevének kivételével.

10. OKTATÁS

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője évi két alkalommal - a Foglalkoztatóval előre egyeztetett időpontban - a Foglalkoztató foglalkoztatottjai számára a bejelentési rendszer működtetéséről oktatást tart.

Budapest, 2023. december hó 14.



Appsters Kft.

Bubla Áron ügyvezető

 #1

Appsters

Mobiltartalom-fejlesztő Kft.

1023 Budapest, Lukács u. 4. III./8

Adószám: 22988197-2-41

Bsz.:10400951-50526771-82481046